

Développement des outils pour la mise en œuvre du Politique Nationale de Sécurité Nutritionnelle au Niger

Termes de Référence (TdRs)

Nutrition International s'engage à respecter les principes fondamentaux de l'égalité des chances en matière d'emploi. Candidature féminine fortement encouragée.

Contexte

Le projet d'assistance technique à la nutrition (TAN) est un projet appuyé financièrement et mené par UK aid du gouvernement du Royaume-Uni visant à améliorer la capacité des pays membres du mouvement SUN à planifier et exécuter des programmes de nutrition, à en suivre la progression, et à produire des connaissances sur ce qui est efficace, en tirer des enseignements et se les approprier. Nutrition International contribue au TAN en coordonnant l'apport d'une assistance technique (AT) pour aider les points focaux SUN (PF SUN) de certains pays à combler leurs écarts de capacité dans la conception et l'exécution des plans multisectoriels nationaux de nutrition, grâce à sa plateforme mondiale d'experts en nutrition, qui lui permet d'identifier et de déployer l'expertise nécessaire.

Le Niger ayant rejoint le mouvement SUN en Février 2011 avait pour ambition l'amélioration de la nutrition des nigériens. En effet, la malnutrition au Niger demeure à des niveaux au-dessus des seuils acceptables de l'OMS tant pour la forme chronique qu'aigüe. Les données de la dernière enquête SMART de 2016 indiquent au niveau national des taux de 42,2 % pour la malnutrition chronique des enfants de moins de 5 ans et de 10,3 % pour la malnutrition aiguë globale. Les carences en micronutriments sont également à niveaux très élevés, avec notamment un peu plus de sept enfants de 6-59 mois sur dix (73 %) et près d'une femme sur deux (46%) atteints d'anémie au niveau national (INS, Enquête EDSN-MICS, 2012).

Devant cette situation préoccupante, le Niger a placé l'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle comme une de ses priorités principales et a souscrit à plusieurs engagements et initiatives au niveau international, régional et local (Déclaration de Malabo, Initiative Faim Zéro, Initiative REACH, Mouvement SUN, etc) pour inverser la tendance. Dans ce même cadre, sous le leadership du Haut-Commissariat à l'initiative 3N« les Nigériens Nourrissent les Nigériens » (HC3N), la Politique Nationale de Sécurité Nutritionnelle (PNSN) 2017-2025 et un plan d'action multisectoriel 2017-2019 ont été élaborés avec la participation de tous les acteurs des secteurs. Cette politique vise à mieux coordonner les actions de l'ensemble des secteurs pour intensifier la lutte contre la malnutrition sous toutes ses formes et à atteindre les cibles nutritionnelles de l'Assemblée Mondiale de la Santé pour 2025 et les Objectifs de développement durable (ODD) pour 2030 conformément aux engagements souscrits par le Niger.

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

Le Haut-Commissariat à l'Initiative 3N «*Les Nigériens Nourrissent les Nigériens* » (HC3N), conformément à son mandat d'impulsion de réformes en matière de sécurité alimentaire, nutritionnelle et développement agricole durable (SAN/DAD), a piloté avec l'assistance des ministères sectoriels et des partenaires techniques et financiers (PTFs), l'élaboration de la Politique Nationale de Sécurité Nutritionnelle (PNSN) 2017-2025 et son plan d'action multisectoriel 2017-2019 budgétisé. La PNSN comporte huit (8) piliers ou « Engagements » couvrant les divers domaines des interventions spécifiques et sensibles à la nutrition : 1) Gouvernance et coordination multisectorielle de la nutrition; 2) Interventions nutritionnelles dans le secteur de la santé; 3) Agriculture et systèmes alimentaires sensibles à la nutrition; 4) Eau, hygiène et assainissement sensibles à la nutrition; 5) Nutrition et protection sociale; 6) Nutrition et éducation; 7) Nutrition et maladies non transmissibles; et 8) Communication et plaidoyer pour la nutrition.

La PNSN et son plan d'action multisectoriel étant validés par toutes les parties prenantes et adoptés par le gouvernement doivent être mis en œuvre pour lutter efficacement contre la malnutrition sous toutes ses formes et permettre au Niger d'atteindre les cibles nutritionnelles de l'Assemblée Mondiale de la Santé pour 2025 et celles de l'ODD 2.2 pour 2030. Pour ce faire, des outils doivent être développés pour accompagner le HC3N et ses partenaires à assurer le bon fonctionnement des instances et des mécanismes de gouvernance et de coordination multisectorielle en vue d'un meilleur suivi-évaluation de la mise en œuvre de la PNSN et de la redevabilité mutuelle de toutes les parties prenantes.

L'Assistance Technique (AT) est sollicitée pour faciliter la mise en œuvre des engagements 1 et 8 de la PNSN représentant les thématiques transversales : gouvernance, coordination multisectorielle, communication et plaidoyer pour la nutrition. Ces deux engagements sont sous le leadership direct du HC3N qui apporte son appui aux divers ministères sectoriels et aux autres acteurs de la nutrition au Niger.

Objectifs

Objectif général

L'objectif général de cette assistance technique est d'appuyer le Haut-Commissariat à l'Initiative 3N et ses partenaires dans la mise en œuvre des piliers un et huit de la Politique Nationale de Sécurité Nutritionnelle (PNSN), afin d'atteindre les objectifs nutritionnels de l'Assemblée Mondiale de la Santé pour 2025 et celles de l'ODD 2.2 pour 2030

Objectifs spécifiques

De manière spécifique, cette assistance technique vise à :

- Elaborer un plan de suivi-évaluation du plan d'action 2017-2019 de la PNSN ;
- Elaborer un plan de communication et de plaidoyer pour la PNSN
- Elaborer un cadre de coordination et de redevabilité mutuelle des acteurs pour la mise en œuvre de la PNSN aux niveaux central et décentralisés
- Elaborer un plan de renforcement des capacités des acteurs de mise en œuvre de la PNSN

Attentes

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

Cette assistance technique devrait apporter une contribution significative à la capacité du gouvernement du Niger à intensifier la nutrition dans le pays. La réussite de cette mission d'AT sera mesurée par l'obtention des résultats suivants :

- La disponibilité d'un système de reportage de la performance des acteurs de la nutrition
- Un changement de comportement de la population et une meilleure connaissance de la nutrition
- Une meilleure prise en compte de la nutrition par les décideurs
- Une connaissance de la disponibilité des ressources humaines en nutrition, leur répartition et les gaps à combler

NI s'engage à l'égalité entre les sexes. Les consultants sont tenus d'indiquer comment ils veilleront à ce que les considérations d'égalité entre les sexes soient incluses dans leur façon d'apporter cette assistance technique. NI a développé des outils qui visent à faciliter l'intégration du genre dans vos offres techniques; par exemple, en assurant l'inclusion du Département Genre dans les ateliers et consultations; l'inclusion d'indicateurs genre (pouvoir, ressources, prise de décision) et la désagrégation de données par sexe dans les plans de suivi et évaluation; la revue de documentation sur le genre (politiques, stratégies, etc.). Ces documents ci-dessous sont disponibles:

- Liste de vérification – intégration des considérations de genre
- Document explicatif « Genre et nutrition »
- Présentation powerpoint « Genre 101 »

Cahier des charges

Dans le cadre du présent contrat, le consultant devra s'acquitter des tâches suivantes :

Objectif : Elaborer un plan de de suivi-évaluation du plan d'action 2017-2019 de la PNSN

Activité 1 – Elaborer un Plan de suivi-évaluation du plan d'action 2017-2019 de la PNSN

Cette activité vise à élaborer un cadre pour le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des activités de la PNSN à travers son plan d'action multisectoriel 2017-2019. Pour y arriver, le consultant devra réaliser les activités suivantes :

- Proposer une note méthodologique et d'un plan de travail indiquant les étapes d'élaboration et de validation du plan
- Faire une analyse de la situation en faisant ressortir les différents systèmes de suivi évaluation sectoriels existants
- Définir les indicateurs de nutrition intersectorielle intégrés devant faire l'objet d'un rapportage de manière régulière pour chaque secteur et comportant des indicateurs de genre
- Actualiser la cartographie des interventions et intervenants en nutrition
- Organiser et animer des ateliers de collecte de données, de conception et de validation
- Proposer un cadre commun de résultats

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

- Proposer un plan de suivi évaluation
- Former les formateurs sur le plan de suivi évaluation

Livrables

- Rapport de démarrage incluant la note méthodologique
- Rapport analyse de la situation
- Plan de suivi évaluation intégrant un cadre commun de résultats
- Rapport de formation des formateurs sur le PSE

Objectif : Elaborer un plan de communication et de plaidoyer pour la PNSN

Activité 2 – Elaborer un Plan de communication et de plaidoyer

Le plan de communication et de plaidoyer permettra d'assurer la gestion et la vulgarisation de l'information sur la nutrition en vue de guider les décideurs, intervenants et bénéficiaires sur les actions à entreprendre. Les principales sous-activités incluent :

- Définir et animer les cadres de réflexion en vue de l'élaboration du plan de communication.
- Faire une analyse sélective de la documentation existante dans le pays et dans la sous-région et sur la thématique du PS communication ;
- Mener des consultations avec les acteurs clés du PNSN et recenser les projets et outils de communication connexes développés en interne ;
- Identifier les acteurs à impliquer dans le processus d'élaboration et de validation du plan
- Faire une analyse des forces, faiblesses, opportunités et défis en matière de communications et le plaidoyer pour la nutrition au Niger
- Concevoir un plan de communication et de plaidoyer en accompagnement au PNSN en mettant un accent sur les stratégies impliquant les femmes
- Concevoir des outils (imprimés, vidéo, audio) de mise en œuvre du plan de communication et de plaidoyer
- Partager et valider le plan de communication et de plaidoyer avec les parties prenantes

Livrables

- Une note méthodologique accompagnée d'un plan de travail détaillé
- Un rapport d'analyse situationnelle
- Une stratégie de communication intégrant des considérations du genre
- Une stratégie de plaidoyer autour du PNSN
- Plans de communication et outils validés
- Rapport d'ateliers de formation

Objectif : Elaborer un cadre de coordination et de redevabilité mutuelle des acteurs pour la mise en œuvre de la PNSN aux niveaux central et décentralisés

Activité 3 : Elaborer un des mécanismes de coordination

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

- Faire la cartographie des interventions et des intervenants en matière de nutrition
- Identifier les dysfonctionnements dans la coordination multisectorielle de la nutrition
- Définir les indicateurs de nutrition intersectorielle intégrés devant faire l'objet d'un rapportage de manière régulière pour chaque secteur
- Mettre en place un système de planification multisectoriel de la nutrition.
- Réviser et formaliser les cadres et mécanismes de coordination multisectorielle.
- Renforcer les capacités des acteurs de la nutrition sur les nouveaux mécanismes de coordination et les outils.

Livrables

- Cartographie et base de données des intervenants et interventions avec une ségrégation des sexes
- Rapport diagnostic sur la coordination multisectoriel
- Proposition d'un dispositif et des mécanismes de coordination et de redevabilité multisectoriel

Objectif : Elaborer un plan de renforcement des capacités des acteurs de mise en œuvre de la PNSN

Activité 4 – Elaborer un Plan triennal multisectoriel de renforcement des capacités

La mise en œuvre opérationnelle du plan d'action multisectoriel de la PNSN requiert un renforcement des capacités institutionnelles, techniques et opérationnelles des acteurs des divers ministères sectoriels, de la société civile, du secteur privé et de la communauté aux niveaux central et décentralisés. Ce plan permettra également de faire le point sur les ressources en nutrition disponibles, leur répartition géographique et les gaps à combler en termes de qualification. A cet effet, le consultant devra :

- Faire une analyse de la situation sur les ressources humaines en nutrition
- Elaborer un plan de développement des ressources humaines, intégrant les considérations genre
- Concevoir un module de formation sur 3 thèmes identifiés à travers le diagnostic sur les ressources humaines, y compris genre et nutrition
- Concevoir et animer des sessions de formation des formateurs sur les thèmes retenus
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de dissémination des différents outils développés et mis en place

Livrables

- Diagnostic sur la situation des ressources humaines en nutrition
- Plan de renforcement des capacités
- 3 modules de formation sur les thèmes retenus
- Module de formation en genre et nutrition
- Un rapport global final documentant le processus de mise en œuvre de l'assistance technique

Lieu d'affectation

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

Le/la (s) consultant (e) (s) seront basés au niveau du Haut-Commissariat de l'Initiative 3 N pour les activités nécessitant une présence physique, par exemple, collecte de données auprès des parties prenantes et tenue d'ateliers. Le consultant peut travailler à domicile au cours du développement de la méthodologie et du plan de travail, de la revue documentaire, de la consolidation de l'information et de l'écriture des rapports, ce qui représente environ 50% du niveau d'effort total (LoE). S'il s'agit d'un consultant international, il sera autorisé à effectuer approximativement 6 voyages de 15 jours chacun au maximum. Les frais liés aux déplacements requis dans le cadre de cette consultation seront couverts par NI-TAN, avec des indemnités journalières basées sur les taux standards de l'organisation.

Échéancier

La mission se déroulera sur une durée totale de 12 mois soit 245 jours de travail (à compter de sa date de démarrage). Dans le respect de cette durée, le Consultant proposera un calendrier d'intervention détaillé articulé avec l'approche méthodologique qu'il propose.

Gestion et supervision/Mécanisme de coordination

- Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision directe du HCI3N (en charge de l'impulsion des réformes, de la gouvernance et de la coordination multisectorielle) en étroite collaboration et coordination avec la Direction de la nutrition (point focal SUN).
- Le Haut-commissariat pour l'I3N mettra en place un comité technique qui sera chargé de la facilitation de la mission et de revue des livrables
- Le/la consultant(e) sera responsable envers NI de tous les produits livrables pour la mission. NI apportera un financement et une contribution technique pour la mission.
- NI développera un plan d'assurance qualité pour accompagner et garantir la qualité technique du document

Profil/qualifications du ou de la consultante

Le/la consultant(e) peut être un cabinet ou consortium de consultants pouvant travailler ensemble et disposant des expertises requises.

- Le Consultant peut être un cabinet local ou international disposant d'une bonne connaissance des problématiques de la nutrition en Afrique sub-saharienne et d'une expertise confirmée dans la réalisation de missions d'études et d'accompagnement à la mise en œuvre de réformes institutionnelles dans le contexte des pays de cette zone.
- Le Consultant présentera l'équipe et les CV des experts en mettant en valeur les compétences et les références de chaque intervenant par rapport aux domaines suivants :
 - Connaissance des problématiques du secteur de la nutrition en Afrique sub-saharienne ;
 - Expérience en matière d'études et d'accompagnement à la mise en œuvre des programmes dans le secteur de la nutrition ;
- Expérience en matière de suivi évaluation, communication et gestion de programmes dans le secteur de la nutrition. Le consultant doit proposer une équipe d'intervention multidisciplinaire comprenant au moins le personnel clé ci-après :

Technical Assistance for Nutrition (TAN)

- Un Expert en gestion de projets, directeur de mission, capitalisant au moins 15 ans d'expérience professionnelle, avec des missions réussies d'études institutionnelles dans le secteur de la nutrition et dans d'autres secteurs ;
- Un Expert en Nutrition disposant d'une expérience d'au moins 15 ans ;
- Un Expert en Suivi-Évaluation disposant d'une expérience d'au moins 15 ans;
- Un expert en communication/marketing disposant d'une expérience de 15.

Un expert ayant une connaissance approfondie dans l'intégration du genre dans le domaine de la nutrition est un atout.

La présence d'un membre de l'équipe sur une longue période au Niger est un atout considérable.

Processus de soumission

Le(s) consultant(e)s intéressés sont invités à envoyer leur dossier par courrier électronique à l'adresse TechnicalAssistance@NUTRITIONINTL.org avant le 13-Avril 2018, indiquant comme objet « Renforcement des mécanismes et outils pour la coordination multisectorielle de la nutrition au Niger »

- Proposition technique : pas plus de cinq pages, décrivant la compréhension de la tâche par le consultant, la méthodologie proposée, les responsabilités des principaux intervenants et un plan de travail détaillé qui permet de faire le distinguo entre les activités et les résultats.
- Curriculum vitae (CV) à jour
- Proposition financière : incluant le tarif quotidien, le nombre de voyages / jours proposés dans le pays et toute autre dépense requise pour remplir les conditions de la consultation (voyages sur le terrain, réunions, matériel, etc.).